

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

และ

แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สายงานแพทย์และสายงานนักวิชาการสาธารณสุข

กรมควบคุมโรค



กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค

กันยายน 2558

## คำนำ

การจัดทำเส้นทางสายอาชีพ และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีเป้าหมายเพื่อจัดทำระบบและเครื่องมือในการพัฒนาทางก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ของกรมควบคุมโรคให้ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในสายงานหลัก คือสายงานแพทย์ และสายงานนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาทางก้าวหน้าของบุคลากรให้เป็นระบบ ชัดเจน และเป็นธรรม ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรสามารถมองเห็นทางก้าวหน้าในสายอาชีพและมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง และตั้งใจปฏิบัติงานให้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ และถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญของหน่วยงานในการจูงใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นหลักประกันในการคัดเลือกและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

กรมควบคุมโรค ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ การให้ข้อมูลและข้อคิดเห็น สนับสนุน และช่วยเหลือในด้านต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการพัฒนาความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ของกรมควบคุมโรค ให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กรมควบคุมโรค

กันยายน 2558

## สารบัญ

	หน้า
1. ที่มา และคำจำกัดความ	ก-1
2. การกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)	1
3. แผนภาพแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพกรมควบคุมโรค	2
4. แผนภาพแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพสายงานแพทย์	3
5. รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์	
5.1 ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ	4
5.2 ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ	7
5.3 ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ	11
5.4 ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขึ้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	15
5.5 ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	20
6. แผนภาพแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพสายงานนักวิชาการสาธารณสุข	23
6.1 ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ	24
6.2 ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ	27
6.3 ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ	31
6.4 ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขึ้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	35
6.5 ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ	39

## เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

### สายงานแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข

#### กรมควบคุมโรค

#### ◆ ที่มา

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้วิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของภาคราชการไทย พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญ มีอายุเฉลี่ย 42.69 ปี โดยส่วนราชการที่มีสัดส่วนข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ขึ้นไป เกินร้อยละ 40 ถือว่าอยู่ในขั้นวิกฤติ ซึ่งจะต้องเร่งดำเนินการวางแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอายุอย่างเร่งด่วน (จำนวน 10 ส่วนราชการ) ภาวะเฝ้าระวัง สำหรับส่วนราชการที่มีสัดส่วนข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ขึ้นไป ประมาณร้อยละ 20-40 จะต้องเฝ้าระวังและวางแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอายุต่อไป (จำนวน 102 ส่วนราชการ) ขณะที่ส่วนราชการที่อยู่ในภาวะปกติ มีเพียง 24 ส่วนราชการ โดยมีสัดส่วนข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ขึ้นไป น้อยกว่าร้อยละ 20 สำหรับข้อมูลกำลังคนของกรมควบคุมโรค พบว่าอายุเฉลี่ยของข้าราชการอยู่ที่อายุ 45 ปี โดยมีข้าราชการที่มีอายุมากกว่า 50 ปี มากถึงร้อยละ 41

จากวิกฤติโครงสร้างอายุดังกล่าว ทำให้กรมควบคุมโรคเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการรองรับการสูญเสียกำลังคน จึงได้เข้าร่วมโครงการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ และได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และกรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2555 ซึ่งจะเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และกรมควบคุมโรค โดยการศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยเชิงสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังคนของกรมควบคุมโรค ซึ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างกำลังคนในแต่ละภารกิจและสายงาน เพื่อกำหนดกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับโครงสร้างอายุตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ผลการศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยเชิงสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังคนของกรมควบคุมโรค ซึ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างกำลังคนในแต่ละภารกิจและสายงาน เพื่อให้ทราบสภาพโครงสร้างอายุข้าราชการในกรมควบคุมโรค ว่ามีองค์ประกอบอย่างไร ลักษณะการกระจายด้านอายุของกำลังคนเป็นอย่างไร มีผู้มีอายุมาก น้อย เป็นสัดส่วนกันอย่างไร ได้แก่กลุ่มใดบ้าง กลุ่มตำแหน่งที่สำคัญหรือเป็นหน่วยหลักขององค์กรเป็นอย่างไร มีกลุ่มใดเป็นกลุ่มที่จะมีวิกฤตบ้าง พบว่า ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ปฏิบัติงานสำคัญตามภารกิจของกรมควบคุมโรค 2 สายงาน คือ สายงานแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข มีแนวโน้มการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุราชการ ในอีก 5 ปีข้างหน้า ในอัตราที่สูงมาก ซึ่งควรจะต้องมีการดำเนินการวางแผนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุสำหรับ 2 สายงานนี้ต่อไป

โดยกรมควบคุมโรคได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ ปี 2556 – 2560 จำนวน 3 แผน ดังนี้

1. การวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สำหรับตำแหน่งยุทธศาสตร์
2. การจัดการความรู้ (Knowledge Management) สำหรับตำแหน่งยุทธศาสตร์ กรมควบคุมโรค
3. การสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค (Leadership in Disease Control : LDC)

## ◆ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานแพทย์ และนักวิชาการ สาธารณสุข

องค์กรจะประสบความสำเร็จได้จะต้องมีบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถ หรือคนเก่งและดี ที่พร้อมจะทุ่มเทและนำศักยภาพสูงสุดของตนมาใช้ในการทำงานให้กับองค์กร ดังนั้น องค์กรจะต้องมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้เห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการสร้างขวัญ กำลังใจ และรักษาคนเก่งคนดีไว้ในองค์กร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) จะเป็นเครื่องมือช่วยในการกำหนดความก้าวหน้าในงาน ทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีเป้าหมาย และกำหนดหนทางไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมายได้

ภายใต้แนวคิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ถือว่า คนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรจึงควรได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองได้ตามศักยภาพ ดังนั้น การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงมีจุดมุ่งหมายไปยังบุคลากรให้มีความตระหนักต่อความสนใจ คุณค่า จุดอ่อน จุดแข็งของตนเอง การได้รับสารสนเทศเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน่วยงาน การวิเคราะห์เป้าหมายในอาชีพ และการกำหนดแผนปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายในอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นแนวทางการก้าวหน้าที่มุ่งไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยแสดงเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน ผ่านการเลื่อนตำแหน่งจากระดับล่างไปสู่ตำแหน่งระดับบนหรือระดับเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในด้านการสร้างและเพิ่มแรงจูงใจในการทำงานของผู้มีศักยภาพ (Talent/Successor) ให้เกิดการสั่งสมประสบการณ์สูง (High performance) และเพื่อประโยชน์ในการจัดเตรียมพัฒนาผู้มีความสามารถ ให้พร้อมทดแทนตำแหน่งงานเป้าหมายอันเป็นตำแหน่งงานบริหารระดับกลางขึ้นไปภายในส่วนราชการ

กรมควบคุมโรคได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข โดยมี นายแพทย์กฤษฏา มโหทาน นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้แทนสายงานแพทย์และนักวิชาการสาธารณสุข จากหน่วยงานต่างๆ เป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพดังกล่าว ดังนี้

### ❶ เส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart)

Career Chart เป็นภาพที่แสดงให้เห็นเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงานที่ร้อยเรียงลำดับเป็นตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) จากอาวุโสน้อยไปมากจนถึงตำแหน่งเป้าหมาย

### ❷ Job Profile ของตำแหน่ง

Job Profile Template เป็นเอกสารที่แสดงรายละเอียดของตำแหน่งต่างๆ ที่ปรากฏในเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน ประกอบด้วย

1. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)
2. ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)
3. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
4. ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)
5. ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)
6. สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
7. เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีความสามารถเข้าสู่ Career Path

### 7.1 สายงานแพทย์

- ตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)

1) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง

2) ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้

3.1) ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

หรือ 3.2) ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

### 7.1 สายงานนักวิชาการสาธารณสุข

- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (วิจัย)

- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ส่งเสริมพัฒนา)

1) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภท วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง

2) ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) มีวุฒิการศึกษาด้านสาธารณสุขตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป

4) เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้

4.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

หรือ 4.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]

- ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

### ๓ แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan - CDP)

แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) เป็นเครื่องมือหลักสำหรับการขับเคลื่อนการพัฒนาผู้มีความรู้ในระหว่างอยู่ในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สู่ตำแหน่งเป้าหมาย (Career Goal) อย่างต่อเนื่อง โดย CDP นี้จะมีความคล้ายคลึงกับ IDP ในกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการทั่วไป แต่ CDP นี้จะมีตรรกะและรูปแบบ ที่เข้มข้นยิ่งกว่า IDP

โดยกรมควบคุมโรคได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) เพื่อเตรียมการพัฒนาข้าราชการสายงานแพทย์และนักวิชาการสาธารณสุข สู่ตำแหน่งเป้าหมาย ตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ต่อไป

### ๔ ปีที่อยู่ในตำแหน่ง

หมายถึง จำนวนปีที่แพทย์หรือนักวิชาการสาธารณสุขอยู่ในระดับตำแหน่งใดๆ และสมควรได้รับการพัฒนาประเด็นหรือหลักสูตรใดๆ ตามที่กำหนดในแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ซึ่งอยู่ในระดับตำแหน่งชำนาญการมาแล้ว 2 ปี ควรได้รับการพัฒนาหลักสูตรวิจัย ประเมินเทคโนโลยี หลักสูตรการเป็นวิทยากร

-----

กองการเจ้าหน้าที่  
กันยายน 2558

## การกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)

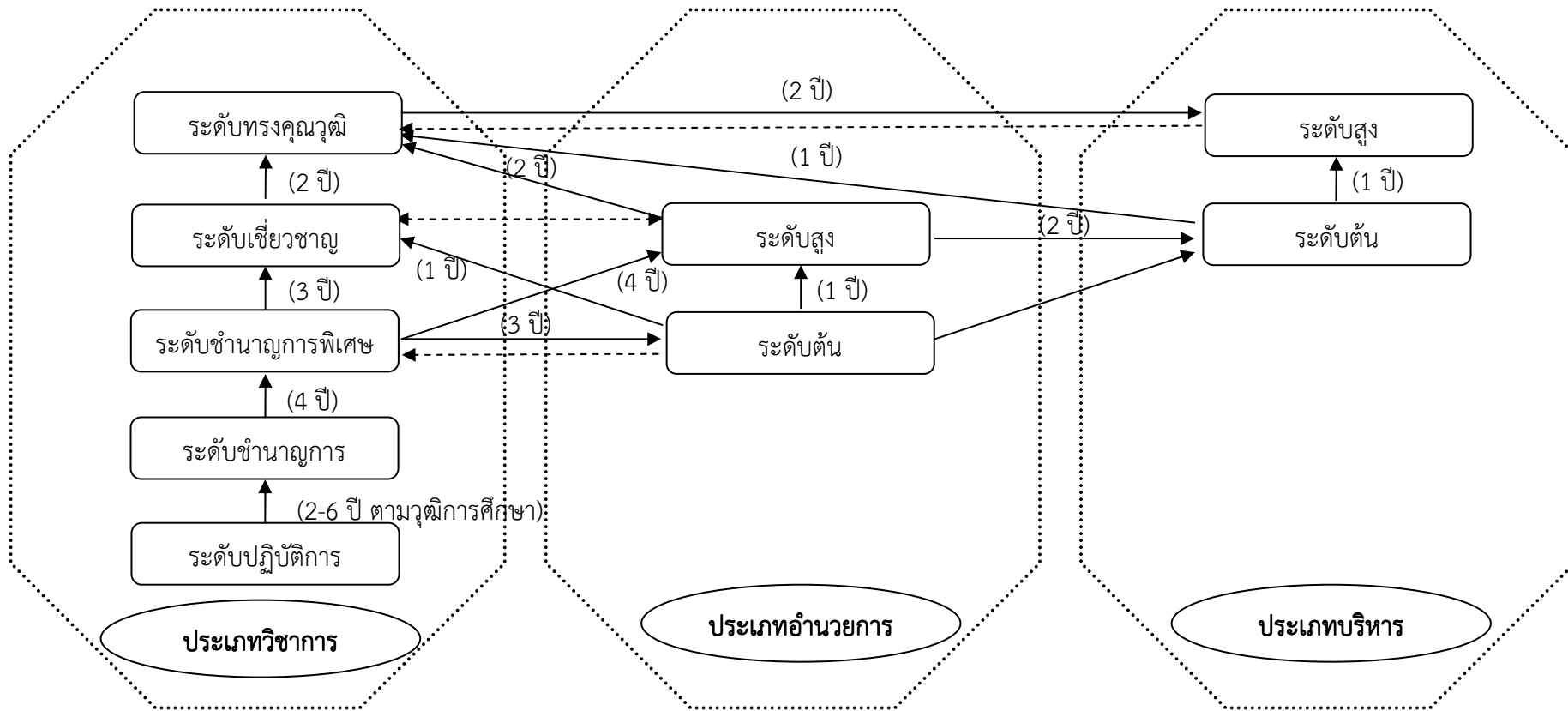
จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 – 2 พฤษภาคม 2557 ผู้เข้าร่วมการประชุมร่วมพิจารณาและกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

1. เป็นตำแหน่งงานที่อยู่ในสายงานหลักของกรม
2. เป็นตำแหน่งที่สร้างผลสัมฤทธิ์หลักให้กับกรม
3. เป็นตำแหน่งซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งจำเป็นต้องสั่งสมประสบการณ์หลายหน้างานเป็นระยะเวลานาน
4. เป็นตำแหน่งงานซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งนี้หาได้ยากจากภายนอกกรม

มติที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดตำแหน่ง “ระดับทรงคุณวุฒิ” เป็นตำแหน่งเป้าหมายของทั้ง 2 สายงาน ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานทั้ง 2 สายงานดังกล่าว สามารถเข้าสู่เส้นทางความก้าวหน้าเพื่อมุ่งสู่ตำแหน่งเป้าหมาย “ระดับทรงคุณวุฒิ” ได้อย่างเท่าเทียมกันตามจำนวนตำแหน่งที่กรมกำหนด หากผ่านการสั่งสมประสบการณ์และการประเมินผลงานตามเกณฑ์ต่างๆ ดังรายละเอียดต่อไปนี้



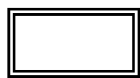
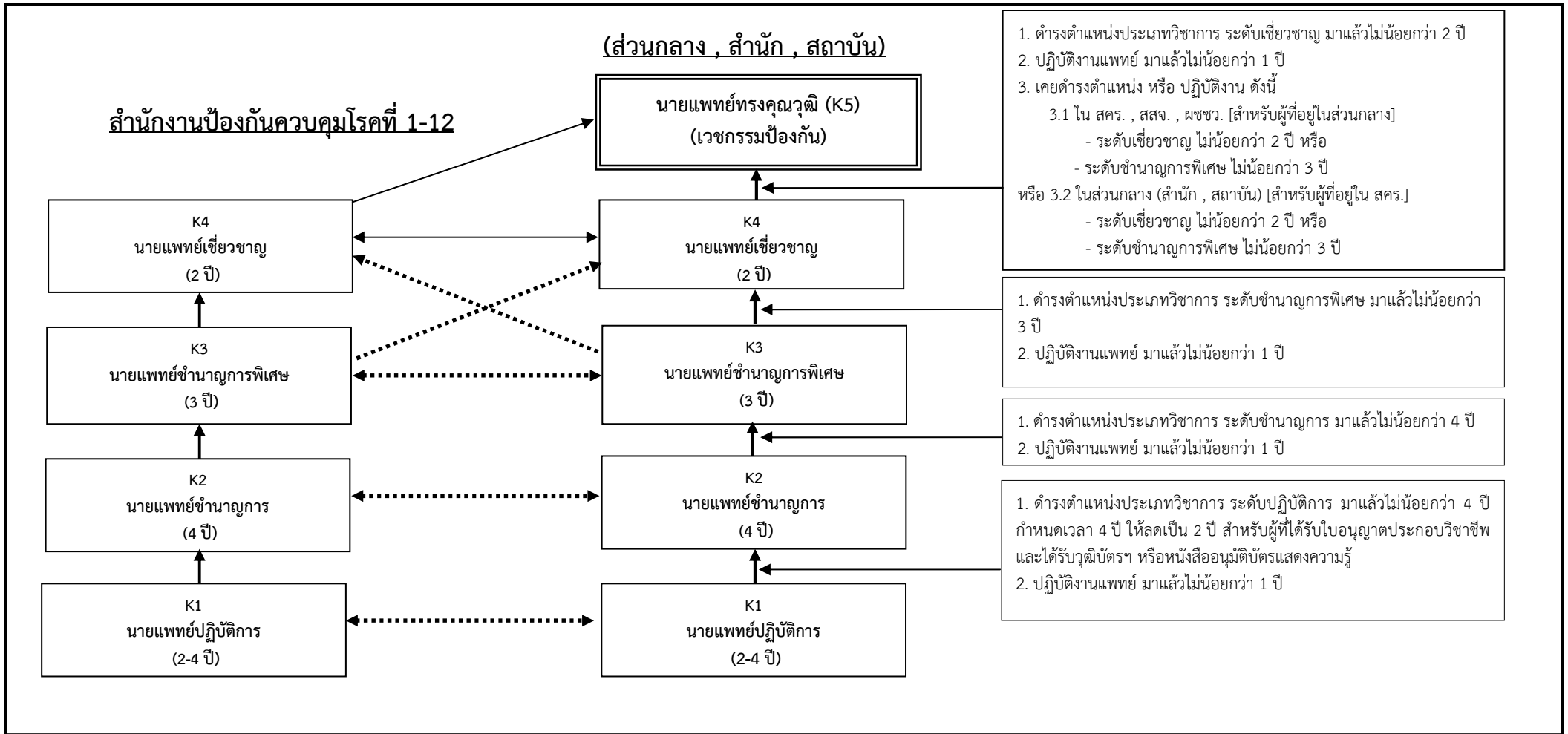
## เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมควบคุมโรค



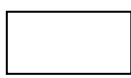
**หมายเหตุ**

1. —————> กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขั้นต่ำ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
2. - - - - -> ไม่กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขั้นต่ำ

ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานแพทย์



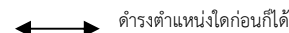
ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)  
- ชื่อตำแหน่ง  
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)  
- ชื่อตำแหน่ง  
- หน่วยงานสังกัด  
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางการลูกศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ - ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K1	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษา ค้นคว้า วิชาการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● จัดทำข้อมูล ที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> </ul>	
ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิชาการด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอ หรือเผยแพร่ หรือตีพิมพ์วารสาร ในระดับไม่ต่ำกว่าสำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>  <b>หมายเหตุ</b>  <b>ผลงานวิชาการ</b> หมายถึง ผลงานวิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน การผลิตสื่อ บทความวิชาการ งานแปล <b>นำเสนอ</b> หมายถึง นำเสนอในที่ประชุมระดับหน่วยงาน/เวทีประชุมวิชาการระดับหน่วยงาน (Oral&amp;Poster)  <b>เผยแพร่</b> หมายถึง เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แต่มีคณะกรรมการหน่วยงานเป็นผู้กลั่นกรองก่อนนำขึ้นเผยแพร่)  <b>ตีพิมพ์</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารของหน่วยงาน สำนักวิชาการ/กอง/สคร. หรือหน่วยงานอื่นที่มีระดับเท่ากัน ทั้งนี้ เจ้าของผลงานสามารถเลือกวิธีนำเสนอ เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ในวารสารได้อย่างใดอย่างหนึ่ง</li> </ul>
2. มีข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานสอบสวนโรค การติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสหรือรายงานเฝ้าระวัง หรือรายงานการจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้น หรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบเบื้องต้น <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u></li> </ul>
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานที่เข้าร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u></li> </ul>

การสั่งสมประสบการณ์

1. มีประสบการณ์งานเฝ้าระวังหรือสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ
2. มีประสบการณ์งานวิเคราะห์ข้อมูล/สถานการณ์ของปัญหา
3. ร่วมรับผิดชอบโครงการ หรือกิจกรรมในโครงการ หรืองานวิจัย ระดับสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1)</b> 1.1 หลักการระดับปริญญาตรีพื้นฐาน 1.2 ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม 1.3 การสาธารณสุขเบื้องต้น 1.4 หลักการทำวิจัยขั้นพื้นฐาน 1.5 การประเมินผล (เพื่อการพัฒนางาน) เบื้องต้น  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมายควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน) 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น)	<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1
		<b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.เตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่รองรับภารกิจของกรม	1.1 การปฐมนิเทศ 1.2 การเรียนรู้ด้วยตนเอง 1.3 การอบรมสัมมนาร่วมกัน
1	2.หลักการระบาศาตราวิธีเบื้องต้น	2. E-Learning หลักสูตรระบาศาตราวิธีเบื้องต้น
2-3	3.ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม หลักการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเบื้องต้น	3. หลักสูตรระบาศาตราวิธีก่อนปฏิบัติการ (เพิ่มเติมพิเศษเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่สำนักระบาศาตราวิธีและที่สคร. ให้เพิ่มเนื้อหาการเก็บส่งตรวจ และรายงานการสอบสวนโรค)
ปีที่ 3 ขึ้นไป	4.หลักการท้าววิจัยขั้นพื้นฐาน	4. โครงการสร้างนักวิจัย (ต้นกล้าวิจัย)
ปีที่ 4 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	5. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกในสาขาที่กำหนดเป็นวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ - ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสุดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K2	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายภายในเขต</li> <li>● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย</li> <li>● พัฒนา แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการแก้ปัญหาสุขภาพ</li> </ul>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
<p>1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรรม <b>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</b> หรือมีการนำข้อเสนอจากงานวิจัยหรือผลงานวิชาการนั้นไปใช้ในระดับสำนัก/กอง อีก <b>1 เรื่อง</b></li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>1) <b>ตีพิมพ์</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับพอใช้ คือมี Impact Factor ที่ระดับ 0.01 – 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ <a href="http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html">http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html</a></p> <p>2) การตีพิมพ์หรือการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์อาจเป็นเรื่องเดียวกันกับที่ตีพิมพ์ หรือจะแยกเป็น 2 เรื่องก็ได้</p>

	<p>3) การนำข้อเสนอจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ในระดับสำนัก/กอง หมายถึง การนำข้อค้นพบ (Finding) จากงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ไปใช้ในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/สคร.</p> <p>4) การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้มึหลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น</p>
2. มีระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานสอบสวนโรคหรือรายงานเฝ้าระวังหรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u></li> </ul>
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และมีแนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งของการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง/สคร. หรือสอนงานให้บุคลากรในจังหวัดหรือนอกหน่วยงาน <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u></li> </ul>
4. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u></li> </ul>

การสังมประสภารณ์
1. มีประสภารณ์งานเฝ้าระวังหรือการสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบโดยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
2. มีประสภารณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี</li> <li>2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี</li> </ol>
3. รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในสำนัก/กอง
4. ร่วมนิเทศ /ประเมินผลโครงการในระดับสำนัก/กอง
5. มีประสภารณ์ในการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง

**ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน**

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/ เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน โครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ. โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมาย ควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน) 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอ ข้อมูลเบื้องต้น)	<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2
		<b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2



ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอดิทยาภาคสนาม	1. หลักสูตรระบอดิทยาภาคสนาม
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
1-2	3.ทักษะการเป็นวิทยากร	3. หลักสูตรการเป็นวิทยากร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	4. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค
3	5.หลักการวิจัย	5. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	6.พัฒนาภาวะผู้นำ	6. โครงการพัฒนานักบริหารงานระดับต้น หรือเทียบเท่า
ปีที่ 4 ขึ้นไป	7.การบริหารงานวิจัย	7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 3	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน)
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายระหว่างกระทรวง</li> <li>● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย</li> <li>● พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับแผนงานแก้ปัญหาสุขภาพและผลกระทบ</li> </ul>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรม/กระทรวง <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>  <b>หมายเหตุ</b>  <b>ตีพิมพ์</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับดีขึ้น คือมี Impact Factor มากกว่า 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ <a href="http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html">http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html</a></li> </ul>
2. วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนข้อเสนอแนะจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในระดับไม่ต่ำกว่ากรม <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>  <b>หมายเหตุ</b> การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้หลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น</li> </ul>
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากร/ให้คำปรึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรค (นอกหน่วยงาน) <u>ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง</u></li> </ul>
4. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาศึเครือข่ายต่างๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	
5. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ (ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์จริง) <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u></li> </ul>

การสั่งสมประสบการณ์

1. เป็นผู้รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย
  - 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี
  - 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. เป็นผู้รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</b> 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์เป็นอย่างน้อย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</b> 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดี) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3
		<b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ. โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมาย ควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005		2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 3

**ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา**

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบาวิทยาประยุกต์	1. หลักสูตรระบาวิทยาประยุกต์
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
2	3.พัฒนาภาวะผู้นำ	3. โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง หรือเทียบเท่า
3	4.หลักการวิจัย	4. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	5.การบริหารงานวิจัย	5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี 2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี 3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญชั้นสูงสุดตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position ) K 4	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์เชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● กำหนดแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</li> <li>● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย</li> <li>● พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน / โครงการ ที่แก้ปัญหาสุขภาพและมีผลกระทบระดับเขตขึ้นไป</li> </ul>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. กำหนดแนวทางพัฒนางานความรู้ มาตรฐาน เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้ข้อเสนอเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศ และภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <b>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</b></li> </ul>
2. มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอหรือเผยแพร่และตีพิมพ์วารสารในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <b>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</b> <b>หมายเหตุ</b> 1) <b>ตีพิมพ์ในระดับประเทศหรือนานาชาติ</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ สถาบันดังต่อไปนี้ ISI, SCOPUS, PubMed, CABI, POPLINE, CINAHL, BIOSIS, IPA, AGRIS, Zoological Record, Sci Finder ทั้งนี้ให้มี Impact Factor ตั้งแต่ 2 ขึ้นไป (รวมทุกฉบับที่ตีพิมพ์) 2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ใช้เกณฑ์การจัดของสมศ. (สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา) สามารถตรวจสอบรายชื่อวารสารในฐานข้อมูลสากล ที่งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่เว็บไซต์ <a href="http://stang.sc.mahidol.ac.th/text/abbre.htm">http://stang.sc.mahidol.ac.th/text/abbre.htm</a></li> </ul>
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากรระดับประเทศหรือระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <b>ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง</b></li> <li>● จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นที่ปรึกษา <b>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</b></li> </ul>
4. ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการในระดับประเทศ/นานาชาติ <b>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</b></li> </ul>
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <b>อย่างน้อย 1 ระบบ</b></li> </ul>

การสั่งสมประสบการณ์

1. รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย
  - 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี
  - 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</b> 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์ 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.10 แผนยุทธศาสตร์	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดีมาก) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b>	
		1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ 4
		1.2 การบริการที่ดี	ระดับ 4
		1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน	ระดับ 4
		1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	
		1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง	ระดับ 4
		1.6 การทำงานเป็นทีม	
		<b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>	
		2.1 การคิดวิเคราะห์	ระดับ 4
		2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	ระดับ 4
2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 4		



ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
<b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง		2.4 การมองภาพองค์กรรวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4

**ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา**

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอบาติทยาชั้นสูง	1. หลักสูตรการบริหารงานระบอบาติทยาสำหรับผู้บริหาร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	2.การบริหารจัดการระดับสูง	2. หลักสูตรการบริหารจัดการระดับสูง

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ดังนี้
  - 3.1 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ในส่วนกลาง ต้องเคยปฏิบัติงานใน สคร., สสจ., ผชชว.
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - หรือ
  - 3.2 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ใน สคร. ต้องเคยปฏิบัติงานในส่วนกลาง (สำนัก, สถาบัน)
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
4. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดกรอบ ทิศทาง ในการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การพัฒนาการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● วิเคราะห์ ศึกษา ปัญหาสถานะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสถานะของประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพของประเทศ</li> <li>● เป็นที่ปรึกษา ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>● ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ยากและซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศ และภูมิภาค</li> <li>● ดำเนินการในด้านความร่วมมือเกี่ยวกับด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพระหว่างประเทศ</li> <li>● ควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ</li> </ul>

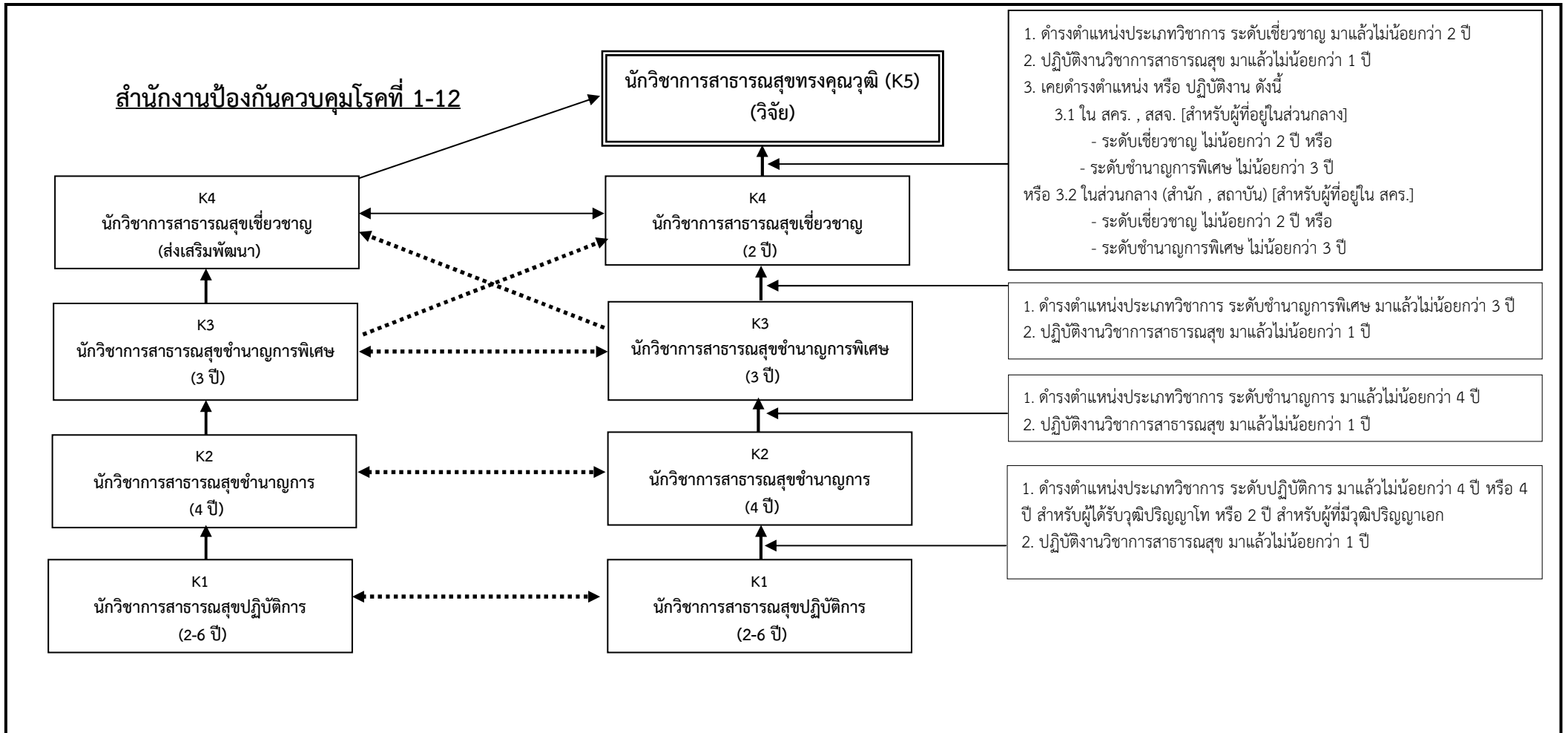
ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> </ul>
2. มีแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> </ul>
3. มีการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสถานะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง เพื่อ ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบายของประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนนโยบายที่นำเสนอผู้บริหาร/ จำนวนผลการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสถานะสุขภาพของประชาชน</li> </ul>
4. หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้รับ ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนหน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ได้รับคำแนะนำ และข้อคิดเห็น</li> </ul>
5. มีข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากซับซ้อนที่ส่งผลกระทบต่อในวงกว้างต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศและภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้ง/เรื่องของข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ</li> </ul>
6. มีการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ</li> </ul>

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)</b> 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา การวิจัย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การพัฒนาองค์กร 1.10 การพัฒนานโยบาย 1.11 การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.4 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.5 ระเบียบ/กฎหมายด้านการแพทย์ และด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	<b>ชื่อสมรรถนะ</b>	<b>ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง</b>
		<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม <b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น <b>3. สมรรถนะทางการบริหาร</b> 3.1 วิสัยทัศน์ 3.2 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ 3.3 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ระดับ 5 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

### เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
  - 3.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด , ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - หรือ 3.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานนักวิชาการสาธารณสุข



## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข - ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K1	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สํารวจ รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นด้านสาธารณสุขเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพรองรับ) ร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้บริการคัดกรองตรวจประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ สอบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สํารวจ รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอ หรือเผยแพร่ หรือตีพิมพ์วารสาร ในระดับไม่ต่ำกว่าสำนัก/กอง <b>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</b>  <b>หมายเหตุ</b>  <b>ผลงานวิชาการ</b> หมายถึง ผลงานวิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน การผลิตสื่อ บทความวิชาการ งานแปล  <b>นำเสนอ</b> หมายถึง นำเสนอในที่ประชุมระดับหน่วยงาน/เวทีประชุมวิชาการระดับหน่วยงาน (Oral&amp;Poster)  <b>เผยแพร่</b> หมายถึง เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แต่มีคณะกรรมการหน่วยงานเป็นผู้กลั่นกรองก่อนนำเสนอขึ้นเผยแพร่)  <b>ตีพิมพ์</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารของหน่วยงาน สำนักวิชาการ/กอง/สคร. หรือหน่วยงานอื่นที่มีระดับเท่ากัน ทั้งนี้ เจ้าของผลงานสามารถเลือกวิธีนำเสนอ เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ในวารสารได้อย่างใดอย่างหนึ่ง</li> </ul>
2. รายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นด้านสาธารณสุขเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพรองรับ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานสอบสวนโรค การติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสหรือรายงานเฝ้าระวัง หรือรายงานการจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นหรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบเบื้องต้น <b>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</b></li> </ul>
3. ร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานที่เข้าร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ <b>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</b></li> </ul>

การสั่งสมประสบการณ์

1. มีประสบการณ์งานเฝ้าระวังหรือสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ
2. มีประสบการณ์งานวิเคราะห์ข้อมูล/สถานการณ์ของปัญหา
3. ร่วมรับผิดชอบโครงการ หรือกิจกรรมในโครงการ หรืองานวิจัย ระดับสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1)</b> 1.1 หลักการระบาดวิทยาระดับพื้นฐาน 1.2 ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม 1.3 การสาธารณสุขเบื้องต้น 1.4 หลักการทำวิจัยขั้นพื้นฐาน 1.5 การประเมินผล (เพื่อการพัฒนางาน) เบื้องต้น  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมายควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน) 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น)	<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1
		<b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1



ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.เตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่รองรับภารกิจของกรม	1.1 การปฐมนิเทศ 1.2 การเรียนรู้ด้วยตนเอง 1.3 การอบรมสัมมนาร่วมกัน
1	2.หลักการระบาดวิทยาเบื้องต้น	2. E-Learning หลักสูตรระบาดวิทยาเบื้องต้น
2-3	3.ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม หลักการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเบื้องต้น	3. หลักสูตรระบาดวิทยาก่อนปฏิบัติการ (เพิ่มเติมพิเศษเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่สำนักระบาดวิทยาและที่สคร. ให้เพิ่มเนื้อหาการเก็บสิ่งส่งตรวจ และรายงานการสอบสวนโรค)
ปีที่ 3 ขึ้นไป	4.หลักการท้าววิจัยขั้นพื้นฐาน	4. โครงการสร้างนักวิจัย (ต้นกล้าวิจัย)
ปีที่ 4 ขึ้นไป	5.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	5. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข - ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K2	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นตำแหน่งในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุข พัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ให้คำปรึกษา แนะนำ การคัดกรอง สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุข พัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรรม <b>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</b> หรือมีการนำข้อเสนอจากงานวิจัยหรือผลงานวิชาการนั้นไปใช้ในระดับสำนัก/กอง อีก <b>1 เรื่อง</b>  <b>หมายเหตุ</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>ตีพิมพ์</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับพอใช้ คือมี Impact Factor ที่ระดับ 0.01 – 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ <a href="http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html">http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html</a></li> <li>2) การตีพิมพ์หรือการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์อาจเป็นเรื่องเดียวกันกับที่ตีพิมพ์ หรือจะแยกเป็น 2 เรื่องก็ได้</li> <li>3) <b>การนำข้อเสนอจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ในระดับสำนัก/กอง</b> หมายถึง การนำข้อค้นพบ (Finding) จากงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ไปใช้ในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/สคร.</li> <li>4) การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้หลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น</li> </ol> </li> </ul>

2. ให้คำปรึกษา แนะนำ การคัดกรอง สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานสอบสวนโรคหรือรายงานเฝ้าระวังหรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u></li> </ul>
3. ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งของการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง/สคร. หรือสอนงานให้บุคลากรในจังหวัดหรือนอกหน่วยงาน <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u></li> </ul>
4. ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u></li> </ul>

### การสั่งสมประสบการณ์

1. มีประสบการณ์งานเฝ้าระวังหรือการสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบโดยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในสำนัก/กอง
4. ร่วมนิเทศ /ประเมินผลโครงการในระดับสำนัก/กอง
5. มีประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่ คาดหวัง
<p>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> <p>1.2 การสาธารณสุข</p> <p>1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา</p> <p>1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล)</p> <p>1.5 การจัดทำแผนงาน โครงการ</p> <p>1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p> <p>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2)</p> <p>2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551</p> <p>2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552</p> <p>2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมายควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน)</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน)</p> <p>3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น)</p>	<p>ชื่อสมรรถนะ</p> <p>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</p> <p>1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.2 การบริการที่ดี</p> <p>1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน</p> <p>1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง</p> <p>1.6 การทำงานเป็นทีม</p> <p>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>2.1 การคิดวิเคราะห์</p> <p>2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>2.4 การมองภาพองค์รวม</p> <p>2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>2.7 ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p>

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอบวิทยาภาคสนาม	1. หลักสูตรระบอบวิทยาภาคสนาม
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
1-2	3.ทักษะการเป็นวิทยากร	3. หลักสูตรการเป็นวิทยากร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	4. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค
3	5.หลักการวิจัย	5. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	6.พัฒนาภาวะผู้นำ	6. โครงการพัฒนานักบริหารงานระดับต้น หรือเทียบเท่า
ปีที่ 4 ขึ้นไป	7.การบริหารงานวิจัย	7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. ปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข – ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position ) K 3	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน)
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องโรคติดต่อและโรคและภัยสุขภาพที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุขหรือประสบการณ์สูง วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ตรวจสอบการดำเนินงาน วางมาตรการและมาตรฐานงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้คำปรึกษา นิเทศ แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ติดตาม ประเมินผลแผนงาน รวมถึงผลกระทบของการดำเนินงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ระดับเขต เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
<p>1. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องโรคติดต่อและโรคและภัยสุขภาพที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางด้านสาธารณสุขหรือประสบการณ์สูง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรรม/กระทรวง <b>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</b>  <b>หมายเหตุ</b>  <b>ตีพิมพ์</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับดีขึ้นไป คือมี Impact Factor มากกว่า 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ <a href="http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html">http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html</a></li> </ul>
<p>2. วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนข้อเสนอแนะจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในระดับไม่ต่ำกว่ากรรม <b>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</b>  <b>หมายเหตุ</b> การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้หลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น</li> </ul>

3. เป็นวิทยากร ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากร/ให้คำปรึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรค (นอกหน่วยงาน) <u>ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง</u></li> </ul>
4. นิเทศงาน ติดตาม ประเมินผลแผนงาน รวมถึงผลกระทบของการดำเนินงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ (ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์จริง) <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u></li> </ul>

#### การสั่งสมประสบการณ์

1. เป็นผู้รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี</li> <li>2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี</li> </ul>
3. เป็นผู้รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</b> 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์เป็นอย่างน้อย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม ได้แก่ พรบ.โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมายควบคุมการ บริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</b> 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดี) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และ นำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3
		<b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3



ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอบวิทยาประยุกต์	1. หลักสูตรระบอบวิทยาประยุกต์
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
2	3.พัฒนาภาวะผู้นำ	3. โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง หรือเทียบเท่า
3	4.หลักการวิจัย	4. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	5.การบริหารงานวิจัย	5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข – ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 4	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

<b>หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :</b>
<p>กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศและภูมิภาค มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ รวมถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
<p>1. กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐาน เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศ และภูมิภาค</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <b>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</b></li> </ul>
<p>2. มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในเวทีระดับชาติและนานาชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอหรือเผยแพร่และตีพิมพ์วารสารในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <b>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</b></li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>1) <b>ตีพิมพ์ในระดับประเทศหรือนานาชาติ</b> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ สถาบันดังต่อไปนี้ ISI, SCOPUS, PubMed, CABI, POPLINE, CINAHL, BIOSIS, IPA, AGRIS, Zoological Record, Sci Finder ทั้งนี้ให้มี Impact Factor ตั้งแต่ 2 ขึ้นไป (รวมทุกฉบับที่ตีพิมพ์)</p> <p>2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ใช้เกณฑ์การจัดของ สมศ. (สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา) สามารถตรวจสอบรายชื่อวารสารในฐานข้อมูลสากล ที่งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์</p>

	มหาวิทยาลัยมหิดล ที่เว็บไซต์ <a href="http://stang.sc.mahidol.ac.th/text/abbre.htm">http://stang.sc.mahidol.ac.th/text/abbre.htm</a>
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากรระดับประเทศหรือระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง</u></li> <li>● จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นที่ปรึกษา <u>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</u></li> </ul>
4. ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการในระดับประเทศ/นานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u></li> </ul>
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>อย่างน้อย 1 ระบบ</u></li> </ul>

#### การสั่งสมประสบการณ์

1. รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย
  - 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี
  - 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</b> 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์ 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.10 แผนยุทธศาสตร์  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</b> 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดีมาก) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4
		<b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4

ประเด็นการพัฒนา และกลยุทธ์การพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	กลยุทธ์การพัฒนา
1	1.หลักการระบอดิทยาชั้นสูง	1. กลยุทธ์การบริหารงานระบอดิทยาสำหรับผู้บริหาร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	2.การบริหารจัดการระดับสูง	2. กลยุทธ์การบริหารจัดการระดับสูง

เกณฑ์พิจารณาประสกรณและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ปฏิบัติงานนักวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีวุฒิการศึกษาด้านสาธารณสุขตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป
4. เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ดังนี้
  - 4.1 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ในส่วนกลาง ต้องเคยปฏิบัติงานใน สคร., สสจ., ผชชว.
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - หรือ
  - 4.2 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ใน สคร. ต้องเคยปฏิบัติงานในส่วนกลาง (สำนัก, สถาบัน)
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
5. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

## รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข – ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการสาธารณสุข (วิจัย)	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

<b>หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดทิศทางและคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่าง ๆ ที่เห็นว่าเป็นความก้าวหน้าหรือการพัฒนาสำคัญในงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● กำหนดแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในระดับกระทรวง</li> <li>● กำหนดแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● กำหนดเป้าหมายและทิศทางในงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ประกอบการวางมาตรการและมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</li> <li>● กำหนดทิศทางการ สอดสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการ เฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ให้คำปรึกษา กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทาง การพัฒนาระบบ การพัฒนามาตรฐานงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> <li>● ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับนานาชาติ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินแผนงาน โครงการ รวมถึงวิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลกระทบของการดำเนินแผนงาน โครงการ เพื่อพัฒนานโยบาย ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ</li> </ul>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับประเทศ โดยได้รับการยอมรับและนำไปใช้เพื่อการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพระดับประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> </ul>
2. มีการพัฒนาทฤษฎี และนวัตกรรม ที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเพื่อการพัฒนางาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนทฤษฎี และนวัตกรรม ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</li> </ul>
3. มีทิศทางและคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่าง ๆ เพื่อให้ในการดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนสิ่งประดิษฐ์หรือทฤษฎีรวมถึงทิศทางการดำเนินงานการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค</li> </ul>

4. มีแนวทางในการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนแนวทาง องค์ความรู้</li> </ul>
5. มีคำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานต่างๆ ในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เป็นที่ยอมรับในระดับระดับชาติและระดับนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ให้คำปรึกษา</li> </ul>
6. มีแนวทางการตรวจวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนโรค เพื่อการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนแนวทางการตรวจวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนโรค</li> </ul>

#### การสั่งสมประสบการณ์

1. รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี</li> <li>2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี</li> </ol>
3. รับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<b>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)</b> 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา การวิจัย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การพัฒนาองค์กร 1.10 การพัฒนานโยบาย 1.11 การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง  <b>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</b> 2.6 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.7 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.8 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.9 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.10 ระเบียบ/กฎหมายด้านการแพทย์ และด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	<b>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</b> 5. การใช้คอมพิวเตอร์ 6. การใช้ภาษาอังกฤษ 7. การคำนวณ 8. การจัดการข้อมูล	<b>ชื่อสมรรถนะ</b>	<b>ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง</b>
		<b>1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน</b> 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม  <b>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น  <b>3. สมรรถนะทางการบริหาร</b> 3.1 วิสัยทัศน์ 3.2 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ 3.3 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5  ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5  ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3



ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบอบาติวิทยาขั้นสูง	1. หลักสูตรการบริหารงานระบอบาติสำหรับผู้บริหาร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	2.การบริหารจัดการระดับสูง	2. หลักสูตรการบริหารจัดการระดับสูง

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
- ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- มีวุฒิการศึกษาด้านสาธารณสุขตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป
- เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ดังนี้
  - สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ในส่วนกลาง ต้องเคยปฏิบัติงานใน สคร., สสจ., ผชชว.
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - หรือ
  - สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ใน สคร. ต้องเคยปฏิบัติงานในส่วนกลาง (สำนัก, สถาบัน)
    - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด